



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]
No. 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 25, 1993 (पौष 4, 1915)
NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 25, 1993 (PAUSA 4, 1915)

(इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके)
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

विषय-सूची

पृष्ठ	पृष्ठ
भाग I—खण्ड 1—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों, आदेशों तथा संकल्पों से संबंधित अधिसूचनाएं 869	भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (iii)—भारत सरकार के मंत्रालयों (जिनमें रक्षा मंत्रालय भी शामिल है) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियमों और सांविधिक आदेशों (जिनमें सामान्य स्वरूप की उपविधियां भी शामिल हैं) के द्वितीय में अधिष्ठित पाठ (ऐसे पाठों को छोड़कर जो भारत के राजपत्र के खण्ड 3 या खण्ड 4 में प्रकाशित होते हैं) *
भाग I—खण्ड 2—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि के सम्बन्ध में अधिसूचनाएं 1301	भाग II—खण्ड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश *
भाग I—खण्ड 3—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संकल्पों और असांविधिक आदेशों के सम्बन्ध में अधिसूचनाएं 5	भाग III—खण्ड 1—उच्च न्यायालयों, नियंत्रक और महालेखा-परीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग, रेल विभाग और भारत सरकार से संबद्ध और अधोनस्थ कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं 1247
भाग I—खण्ड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि के सम्बन्ध में अधिसूचनाएं 2189	भाग III—खण्ड 2—वेस्टर्न कार्यालय द्वारा जारी की गई वेस्टर्न और बिहारों में संबंधित अधिसूचनाएं और नोटिस 1035
खण्ड II—खण्ड 1—प्रधिनियम, प्रख्यादेश और विनियम *	भाग III—खण्ड 3—मुख्य व्यक्तियों के प्राधिकार के अधीन अपना द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं --
भाग II—खण्ड 1क—प्रधिनियमों, प्रख्यादेशों और विनियमों का हिन्दी भाषा में प्राधिकृत पाठ *	भाग III—खण्ड 4—विधिय अधिसूचनाएं जिनमें सांविधिक गिनतियां द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और नोटिस शामिल हैं 16479
भाग II—खण्ड 2—विशेषक तथा विशेषकों पर प्रवर समितियों के बिल तथा रिपोर्ट *	भाग IV—गैर-सरकारी व्यक्तियों और गैर-सरकारी निकायों द्वारा जारी किए गए विज्ञापन और नोटिस 175
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)—भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियम (जिनमें सामान्य स्वरूप के आदेश और उपविधियां आदि भी शामिल हैं) *	भाग V—अंग्रेजी और हिन्दी दोनों में अग्न और मृत्यु के आंकड़ों की दस्तियों नामा अनुपूरक *
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)—भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं *	

* प्रतीक प्राप्त नहीं हुए

CONTENTS

	PAGE		PAGE
PART I—SECTION 1—Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court.	869	PART II—SECTION 3—SUB-SEC. (iii) Authoritative texts in Hindi (other than such texts, Published in Section 3 or Section 4 of the Gazette of India) of General Statutory Rules & Statutory Orders (including Bye-laws of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (including the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than Administration of Union Territories)	•
PART II—SECTION 2—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court	1301	PART II—SECTION 4—Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence	•
PART I—SECTION 3—Notifications relating to Resolutions and Non-Statutory Orders issued by the Ministry of Defence	5	PART III—SECTION 1—Notifications issued by the High Courts, the Comptroller and Auditor General, Union Public Service Commission, the Indian Government Railways and by Attached and Subordinate Offices of the Government of India	1247
PART I—SECTION 4—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministry of Defence	2189	PART III—SECTION 2—Notifications and Notices issued by the Patent Office, relating to Patents and Designs	1035
PART II—SECTION 1—Acts, Ordinances and Regulations	•	PART III—SECTION 3—Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners	•
PART II—SECTION 1-A—Authoritative texts in Hindi Language of Acts, Ordinances and Regulations	•	PART III—SECTION 4—Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies	16479
PART II—SECTION 2—Bills and Reports of the Select Committee on Bills	•	PART IV—Advertisements and Notices issued by Private Individuals and Private Bodies	175
PART II—SECTION 3—SUB-SECTION (i)—General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws, etc. of general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	•	PART V—Supplement showing Statistics of Births and Deaths etc. both in English and Hindi	•
PART II—SECTION 3—SUB-SECTION (ii)—Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	•		

भाग I—खण्ड 1

[PART I—SECTION 1]

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों से संबंधित अधिसूचनाएं
[Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court]

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 25 दिसम्बर 1993

नियम

सं० 10/4/93-के० से०-II—कर्मचारी चयन आयोग (कामिक और प्रशिक्षण विभाग), नई दिल्ली द्वारा निम्नलिखित सेवाओं के ग्रेड "घ" की अस्थायी रिक्तियों को भरने के लिए वर्ष 1994 के दौरान दो महीने/तीन महीने में एक बार दूसरे शनिवार तथा रविवार को और यदि आवश्यक हुआ तो उसके बाद पड़ने वाले शनिवार/रविवार को खी जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा से संबंधित नियम जन साधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं :—

1. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा का ग्रेड-3 (ग्रेड "घ")
2. सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा का ग्रेड-3 (ग्रेड "घ")
3. भारतीय विदेश सेवा "ख" के आशुलिपिक संवर्ग का ग्रेड-3
4. संसदीय कार्य विभाग, आशुलिपिक सेवा के ग्रेड-3 (ग्रेड "घ") आशुलिपिक
5. पर्यटन विभाग आशुलिपिक सेवा

दिल्ली केन्द्र में परीक्षा दो महीनों में एक बार-आधार पर होगी तथा दिल्ली से बाहर के केन्द्रों में त्रैमासिक आधार पर होगी।

2. परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या का निर्धारण सरकार द्वारा समय-समय पर किया जाएगा और कर्मचारी चयन आयोग को इसकी सूचना आयोग द्वारा यदि आवश्यक समझा जाता है परीक्षाओं के परिणाम घोषित किए जाने से पहले दे दी जाएगी। भारत सरकार द्वारा यथा निर्धारित रिक्तियों के संबंध में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अथवा अन्य पिछड़ी जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षण किए जाएंगे।

(I) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से उन अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से आशय है जिनका निम्न आदेशों में उल्लेख है :—

संविधान (अनुसूचित जातियों) आदेश, 1950, संविधान (अनुसूचित जनजातियों) आदेश, 1950, संविधान (अनुसूचित जातियों) (संघ शासित राज्य) आदेश, 1951, संविधान अनुसूचित जनजातियों (संघ शासित राज्य) आदेश, 1951, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की सूचियां (परिशोधित) आदेश, 1956, द्वारा यथा संशोधित, बम्बई पुनर्गठन अधिनियम, 1960, पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966, हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम, 1970 और उत्तर पूर्वी क्षेत्र पुनःसंगठन अधिनियम, 1971, अनुसूचित जाति आदेश (संशोधन) अधिनियम, 1976, संविधान (जम्मू और कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश, 1956, संविधान (जम्मू और कश्मीर) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1989 और संविधान (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजातियां आदेश, 1959, संविधान (दादरा और नगर हवेली) अनुसूचित जाति आदेश, 1962, संविधान (दादरा और नगर हवेली) अनुसूचित जनजातियां आदेश, 1962, संविधान (पाण्डिचेरी) अनुसूचित जातियां आदेश, 1964, संविधान (अनुसूचित जनजातियां) (उत्तर प्रदेश) आदेश, 1967, संविधान (गोवा, दमन और दीव) अनुसूचित जातियां, आदेश, 1968, संविधान (गोवा, दमन और दीव) अनुसूचित जनजाति, आदेश, 1968, संविधान (नागालैंड) अनुसूचित जनजातियां आदेश, 1970, संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जातियां आदेश, 1978 और संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जनजातियां आदेश, 1978, संविधान (जम्मू और कश्मीर) आदेश, 1989 समय-समय पर यथा संशोधित, संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश (संशोधन) अधिनियम पत्र, 1990 और संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश (संशोधन) अधिनियम, 1991 एवं संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश (द्वितीय संशोधन) अधिनियम, 1991।

(II) अन्य पिछड़ी जातियां: उपरोक्त आरक्षण के उद्देश्य से भारत सरकार के कामिक, लोक शिकायत एवं, पेंशन मंत्रालय द्वारा जारी कार्यालय शापन सं० 36012/22/93-स्था० (एस०सी० टी०) दिनांक 8 सितम्बर, 1993 के अनुसरण में अन्य पिछड़ी जातियों में प्रथम चरण में उन जातियों और समुदायों को शामिल किया जाएगा जो मंडल आयोग की रिपोर्ट एवं राज्य सरकारों, दोनों की सूची में शामिल हैं।

उपरोक्त अन्य पिछड़ी जातियों की सूची कल्याण मंत्रालय के संकल्प सं० 12011/68/93-बी०सी०सी०(सी०) दिनांक 10-9-1993 द्वारा भारत सरकार के राजपत्र में दिनांक 13-9-1993 को प्रकाशित की जा चुकी है। अन्य पिछड़ी जातियों के रूप में आरक्षण चाहने वाले अभ्यर्थियों को उपरोक्त अधिसूचना में उल्लिखित किसी एक जाति से संबंधित होना चाहिए तथा कामिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं० 36012/22/93-स्था० (एस० सी० टी०) दिनांक 8-9-1993 में उल्लिखित “क्रीमी लेयर” (सुविधा सम्पन्न वर्ग) से बाहर होना चाहिए।

3. कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यह परीक्षा इन नियमों के परिशिष्ट-1 में निर्धारित ढंग से आयोजित की जाएगी। प्रवेश के प्रयोजन के लिए उम्मीदवारों को अपने आवेदन पत्र परिशिष्ट-2 में दिए गए प्रपत्र के अनुसार साबे कागज पर भेजने होंगे—इन आवेदन पत्रों को संबंधित मंत्रालय/विभाग/कार्यालय द्वारा संवीक्षा के बाध अनुबन्ध-1 में दिए कार्यक्रम के अनुसार कर्मचारी चयन आयोग को अग्रेषित कर दिया जाएगा।

4. नियमित रूप से नियुक्त भारतीय विदेश सेवा (ख)/संसदीय कार्य विभाग, सशस्त्र सेना मुख्यालय, लिपिक सेवा/केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा तथा पर्यटन विभाग लिपिकीय सेवा का कोई भी स्थायी या अस्थायी अवसर श्रेणी/उच्च श्रेणी लिपिक उन रिक्तियों के लिए इस प्रतियोगिता परीक्षा में बैठ सकेंगे।

4. (1) सेवाकाल : उसने “निर्णायक तारीख” को जैसा कि केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा समूह “घ” (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 के विनियम 2(क) में परिभाषित है। संबंधित संवर्ग/सेवा के अवसर श्रेणी ग्रेड अथवा उच्च श्रेणी ग्रेड में कम से कम 2 वर्षों की अनुमोदित और लगातार सेवा पूर्ण कर ली हो।

टिप्पणी-1 : दो साल की अनुमोदित और निरन्तर सेवा की शर्त भी लागू होगी यदि किसी उम्मीदवार की कुल गिनी जाने वाली सेवा आंशिक रूप से संबंधित संवर्ग/सेवा के अवसर श्रेणी ग्रेड अथवा उच्च श्रेणी ग्रेड में हों।

टिप्पणी-2 : संबंधित संवर्ग सेवा के अवसर श्रेणी लिपिक ग्रेड या उच्च श्रेणी के वे अधिकारी जो सक्षम प्राधिकारी की स्वीकृति से निःसंवर्ग पदों में प्रतिनियुक्ति पर हैं, यदि अन्यथा पात्र हों तो इस परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे। यह शर्त उस अधिकारी पर भी लागू होती है जो स्थानांतरण पर किसी निःसंवर्ग पद पर या किसी अन्य सेवा में नियुक्त किया गया है और यदि उस अधिकारी का संबंधित संवर्ग/सेवा के अवसर श्रेणी ग्रेड या उच्च श्रेणी ग्रेड में फिलहाल कोई पूर्व ग्रहणाधिकार चलता जा रहा हो।

टिप्पणी-3 : अवसर श्रेणी या उच्च श्रेणी ग्रेड में नियमित रूप में नियुक्त अधिकारी का अर्थ उस अधिकारी से है जो उपर्युक्त पैरा-1 में निर्दिष्ट किसी संवर्ग में आवंटित हो।

(2) आयु : इस परीक्षा के लिए किसी उम्मीदवार की आयु “निर्णायक तारीख” को (जैसा कि केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा समूह “घ”) [प्रतियोगिता परीक्षा विनियम, 1969 के नियम 2 (ख) में परिभाषित है] 50 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

5. उपर बताई गई अधिकतम आयु सीमा में निम्नलिखित मामलों में और छूट दी जाएगी :—

यदि उम्मीदवार किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तो अधिक से अधिक 5 वर्ष तक।

उपरोक्त व्यवस्था को छोड़कर निर्धारित आयु सीमा में किसी भी हालत में छूट नहीं दी जाएगी।

6. परीक्षा में असफल होने वाला उम्मीदवार अगली परीक्षा में बैठने का पात्र नहीं होगा, परन्तु, उससे अगली बार, उसके बाद की ही परीक्षा में बैठने का पात्र होगा।

7. ऐसे किसी उम्मीदवार को परीक्षा में प्रवेश नहीं करने दिया जाएगा जिसके पास आयोग द्वारा दिया गया प्रवेश पत्र न हो।

8. अपनी उम्मीदवारी के लिए किसी भी साधन द्वारा समर्थन प्राप्त करने के प्रयास दिए जाने से प्रवेश के लिए उसे अमर्हक किया जा सकेगा।

9. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो कि उसने :—

(i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा

(ii) नाम बखल कर परीक्षा दी है, अथवा

(iii) किसी अन्य व्यक्ति के छद्म नाम से काम कराया है, अथवा

(iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा

(v) गलत या झूठे वक्तव्य दिये हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा

(vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा

(vii) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या

(viii) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हों जो अश्लील भाषा में या अभद्र आशय की हों, अथवा

(ix) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्य्यवहार किया हो, या

(x) परीक्षा भवन से अपने साथ, प्रपत्र/उत्तर पुस्तिका/आशुलिपि नोटस/ टंकण अलिख ले गया हो या परीक्षा के संचालन के दौरान इसे किसी अप्राधिकृत व्यक्ति/व्यक्तियों को दिया हो, या

(xi) परीक्षा संचालन के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक अति पहुँचाई हो, अथवा

(xii) परीक्षा में बैठने की अनुमति देने वाले प्रवेश प्रमाण पत्र के साथ उम्मीदवार को जारी किए गए किसी भी अनुदेश का उल्लंघन करना, अथवा

(xiii) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अव्यवस्थित करने का प्रयत्न किया हो;

तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रॉसीक्यूशन) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे :—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे स्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए—

(i) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से वारित किया जा सकता है, और

(ग) उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

10. परीक्षा के बाद उम्मीदवारों को आयोग द्वारा पांच अलग सूचियों में प्रत्येक उम्मीदवार को अन्तिम रूप से दिए गए कुल अंकों के आधार पर योग्यता क्रम के अनुसार रखा जाएगा और इसी क्रम में उतने उम्मीदवारों की, जितनों को आयोग द्वारा उत्तीर्ण समझा जाएगा संबंधित संवर्ग/सेवा के पदों में परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली अनारक्षित रिक्तियों की संख्या तक नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी।

लेकिन यह भी शर्त है कि यदि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आरक्षित रिक्तियों की संख्या न भरी गई हो तो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित सामान्य स्तर के अनुसार उस सेवा/पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त घोषित कर देने पर उसे सेवा/पद में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों अथवा अन्य पिछड़ी जातियों के सदस्यों के लिए आरक्षित स्थानों पर नियुक्ति की जाने के लिए परीक्षा में उसके योग्यता क्रम के स्थान पर ध्यान दिए बिना ही उनकी सिफारिश कर दी जाएगी।

टिप्पणी :—उम्मीदवारों को यह भी स्पष्ट रूप से समझ लेना चाहिए कि यह प्रतियोगिता परीक्षा है न कि अर्हक। परीक्षा के लिए परिणामों के आधार पर सेवा के ग्रेड “घ” में नियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या निश्चित करने के लिए सरकार पूर्णता सक्षम है। अतः किसी भी उम्मीदवार का इस परीक्षा में अपने निष्पादन के आधार पर, एक अधिकार के तौर पर ग्रेड “घ” आशुलिपिक के पद पर नियुक्ति के लिए कोई दावा नहीं होगा।

11. अलग-अलग उम्मीदवारों के परीक्षा-परिणामों की सूचना के स्वरूप तथा प्रकार के बारे में आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार निर्णय किया जाएगा और आयोग उसके साथ परीक्षाफल के बारे में कोई पत्राचार नहीं करेगा।

12. परीक्षा में सफलता मात्र से ही चयन का तब तक कोई अधिकार नहीं मिलता जब तक कि सरकार द्वारा यथावश्यक जांच पड़ताल न हो जाए कि उम्मीदवार सेवा में अपने चरित्र की दृष्टि से चयन के लिए सब प्रकार से उपयुक्त है।

वह उम्मीदवार जो परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने के पश्चात् अथवा उसमें बैठने के पश्चात् अपने पद से त्यागपत्र दे देता है, अथवा सेवा को अन्यथा छोड़ देता है, अथवा उससे संधि-विच्छेद कर लेता है, उसके विभाग द्वारा उसकी नौकरी समाप्त कर दी जाती है अथवा जो उम्मीदवार, “स्थानांतरण” पर किसी संवर्ग बाह्य पद अथवा किसी दूसरी सेवा में नियुक्त किया जाता है और संबंधित संवर्ग/सेवा में उसका पूर्णग्रहणाधिकार नहीं होता है उस परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु यह उस अभ्यर्थी पर लागू नहीं होता जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है।

13. ये नियम दिनांक 1-1-1994 से प्रभावी होंगे।

करतार सिंह,

अवर सचिव

परिशिष्ट-1

परीक्षा की योजना

उम्मीदवारों को अंग्रेजी में या हिन्दी में 10 मिनट की एक श्रुतलेख की परीक्षा 80 शब्द प्रति मिनट की गति से देने होगी। जो उम्मीदवार अंग्रेजी परीक्षा देने का विकल्प करेंगे उन्हें 65 मिनट में लिप्यन्तर करना होगा और जो उम्मीदवार हिन्दी में परीक्षा देने का विकल्प करेंगे उन्हें क्रमशः 75 मिनट में लिप्यन्तर करना होगा। आशुलिपिक परीक्षा के लिए अधिकतम अंक 300 होंगे।

टिप्पणी :—जो उम्मीदवार आशुलिपिक परीक्षा हिन्दी में देने का विकल्प लेंगे उन्हें अपनी नियुक्ति के बाद अंग्रेजी आशुलिपि और जो उम्मीदवार आशुलिपिक की परीक्षा अंग्रेजी में देने का विकल्प लेंगे उन्हें हिन्दी आशुलिपि सीखनी होगी।

2. उम्मीदवारों को अपने आशुलिपिक नोटों का टाइपराइट पर लिप्यन्तरण करना होगा और इस प्रयोजन के लिए उन्हें अपने साथ अपने टाइपराइटर लाने होंगे।

कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित दोमाही/तिमाही
आशुलिपिक परीक्षा का कार्यक्रम

दिल्ली से बाहर के केन्द्रों के लिए

केवल दिल्ली केन्द्र के लिए

बोमाही आशुलिपि परीक्षा के महीने आयोग में आवेदन पत्र
प्राप्त करने की अन्तिम
तारीख

तिमाही आशुलिपिक परीक्षा के महीने आयोग में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख

1	2
1. फरवरी, 1994	3 जनवरी, 1994
2. अप्रैल, 1994	1 मार्च, 1994
3. जून, 1994	2 मई, 1994
4. अगस्त, 1994	1 जुलाई 1994
5. अक्तूबर, 1994	1 सितम्बर, 1994
6. दिसम्बर, 1994	1 नवम्बर, 1994

1	2
1. जनवरी, 1994	15 नवम्बर, 1993
2. अप्रैल, 1994	15 फरवरी, 1994
3. जुलाई, 1994	16 मई, 1994
4. अक्टूबर 1994	16 अगस्त 1994

अनुलग्नक-II

आवेदन-प्रपत्र

कर्मचारी चयन आयोग

श्रेणी "घ" आणुलिपिक प्रतियोगी परीक्षा (दो माही/तिमाही)

1. उम्मीदवार का नाम : श्री/श्रीमती/कुमारी
(साफ अक्षरों में)

[illegible]

2. लिंग : अगर महिला है तो :
1 लिखिए
और पुरुष है तो
2 लिखिए

From 1960 to 1962, the number of people in the United States who were employed in the service industries increased by 10 million. This increase was due to a number of factors, including the growth of the retail and food service industries, the expansion of the health care industry, and the increase in the number of people working in the government sector.

उम्मीदवार का पासपोर्ट आकार की हस्ताक्षरित फोटो यहां लगाई जाए। एक अन्य हस्ताक्षरित फोटो आवेदन पत्र के साथ लगाई जाए।

3. जन्म तिथि :
(मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष में प्रमाण-पत्र के अनुसार)

--	--

--	--

<p>1. Name of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>2. Address of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>3. City, State, and Zip Code of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>4. Date of the letter.</p> <p>5. Salutation (e.g., Dear Sir, Dear Madam, Dear Mr. Smith).</p> <p>6. Body of the letter (the main text).</p> <p>7. Closing (e.g., Sincerely, Very truly yours, Respectfully).</p> <p>8. Signature of the person sending the letter.</p> <p>9. Name and Title of the person sending the letter.</p> <p>10. Address of the person sending the letter.</p>	<p>1. Name of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>2. Address of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>3. City, State, and Zip Code of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>4. Date of the letter.</p> <p>5. Salutation (e.g., Dear Sir, Dear Madam, Dear Mr. Smith).</p> <p>6. Body of the letter (the main text).</p> <p>7. Closing (e.g., Sincerely, Very truly yours, Respectfully).</p> <p>8. Signature of the person sending the letter.</p> <p>9. Name and Title of the person sending the letter.</p> <p>10. Address of the person sending the letter.</p>	<p>1. Name of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>2. Address of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>3. City, State, and Zip Code of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>4. Date of the letter.</p> <p>5. Salutation (e.g., Dear Sir, Dear Madam, Dear Mr. Smith).</p> <p>6. Body of the letter (the main text).</p> <p>7. Closing (e.g., Sincerely, Very truly yours, Respectfully).</p> <p>8. Signature of the person sending the letter.</p> <p>9. Name and Title of the person sending the letter.</p> <p>10. Address of the person sending the letter.</p>	<p>1. Name of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>2. Address of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>3. City, State, and Zip Code of the person or organization to whom the letter is addressed.</p> <p>4. Date of the letter.</p> <p>5. Salutation (e.g., Dear Sir, Dear Madam, Dear Mr. Smith).</p> <p>6. Body of the letter (the main text).</p> <p>7. Closing (e.g., Sincerely, Very truly yours, Respectfully).</p> <p>8. Signature of the person sending the letter.</p> <p>9. Name and Title of the person sending the letter.</p> <p>10. Address of the person sending the letter.</p>
---	---	---	---

दिनांक

महीना

वर्ष

५. चना गया केन्द्र :

5. (क) उस कार्यालय का नाम एवं पता जहां कार्य करते हैं :

(ख) नीचे दी गई सूची में से अपने संवर्ग सेवा :
से संबंधित कोड संख्या सामने दिए गए खाने में लिखिए

संवर्ग/सेवा

कोड संख्या

केन्द्रीय सचिवालय संवर्ग सेवा

1

पर्यटन विभाग

3

भारतीय विदेश सेवा (ख)

6

सशस्त्र सेना मुख्यालय

2

संसदीय कार्य विभाग

8

प्रश्न-उत्तर :- उपर्युक्त 5 संवर्गों से सम्बन्ध न रखने वाले अधिकारी पास नहीं है।

[illegible]

Copyright © 2000 by John Wiley & Sons, Inc.

— *Journal of the American Medical Association*, 1997

— **THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS**

* सारांश: _____

दिनांक : - - - - -

उम्मीदवार के हस्ताक्षर

1. आवेदन पत्र के कालम 3, 5, 9 तथा 10 में उम्मीदवार द्वारा दी गई प्रविष्टियों की उसके सेवा अभिलेख में भत्यापन कर लिया गया है तथा वे सही हैं।

2. उसके आवेदन पत्र की संवीक्षा कर ली गई है तथा यह प्रमाणित किया जाता है कि वह नियमों में दी गई सभी शर्तों को पूरा करता/करती है तथा सभी दृष्टियों से परीक्षा में बैठने के लिए पात्र है।

3. वह -----संवर्ग/सेवा से संबंधित है।

हस्ताक्षर :

तारीख :

नाम :

पदनाम :

विभाग/कार्यालय :

टेलीफोन नंबर :

टिप्पणी : अगर कोई उम्मीदवार अनुत्तीर्ण हो जाता है तो वह अगले 4/6 महीनों के पश्चात् परीक्षा दे सकता है, जैसे कि एक उम्मीदवार फरवरी (दिल्ली केन्द्र के लिए)/जनवरी (दिल्ली से बाहर के केन्द्रों के लिए) में होने वाली परीक्षा में अनुत्तीर्ण हो जाता है तो वह जून (दिल्ली केन्द्र के लिए)/जुलाई (दिल्ली से बाहर के केन्द्रों के लिए) में अथवा आगे होने वाली परीक्षा दे सकता है।

सं. 10/6/93-के. से.-II --निम्नलिखित सेवाओं/पदों (और ऐसी अन्य सेवाओं/पदों) की संख्या जिन्हें आयोग द्वारा विज्ञापन में आवेदन पत्र आमंत्रित करते समय शामिल किया जाए में अस्थायी रिक्तियों को भरने के प्रयोजन से 1993 के कर्मचारी चयन आयोग, कामिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगी परीक्षा के नियम सर्वसाधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं :—

(क) भारतीय विदेश सेवा "घ" के संवर्ग के आशु-लिपिक ग्रेड-III।

(ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "घ"।

(ग) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "ब"।

(घ) सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "घ"।

(ङ) केन्द्रीय सतर्कता आयोग।

(च) अन्य दूसरे विभाग/कार्यालय जिनका ऊपर उल्लेख नहीं किया गया है।

आयोग द्वारा उपर्युक्त सेवाओं/पदों के सम्बन्ध में उम्मीदवार से वरीयता उस समय मांगी जाएगी जब वे अपने आवेदन पर प्रस्तुत करेंगे। फिर भी उम्मीदवार लिखित परीक्षा की तारीख से पहले एक बार वरीयता क्रम में परिवर्तन कर सकते हैं।

2. इस परीक्षा का संचालन कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इन नियमों के परिशिष्ट 1 में विहित विधि से किया

जाएगा। किन तारीखों को और किन-किन स्थानों पर परीक्षा आयोजित की जाएगी इसका निर्धारण आयोग करेगा।

3. परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा विभिन्न संवर्गों से सूचित की गई रिक्तियों के लेश्वे को ध्यान में रखकर निर्धारित की जाएगी। भूतपूर्व सैनिकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़ी जातियों के उम्मीदवारों तथा शारीरिक रूप से विकलांग (अपंग तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन) व्यक्तियों के रिक्त स्थानों के सम्बन्ध में आरक्षण निदेशों के अनुसार सरकार द्वारा निर्धारित ङंग से किया जाएगा।

टिप्पणी :—आंशिक विकलांगता : आंशिक रूप से विकलांग वे हैं जिनमें कम से कम 40 प्रतिशत ऐसी शारीरिक कमी या विकृति हो जिससे अस्थियों, मांसपेशियों और जोड़ों के सामान्य रूप से कार्य करने में बाधा होती हो।

(1) जो भूतपूर्व सैनिक सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित शर्तों को पूरा करते हैं उन्हें अपनी वास्तविक आयु में से सैनिक सेवा का समय कम करने की अनुमति दी जाएगी तथा ऐसी परिणामी आयु निर्धारित आयु सीमा में 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(2) इस आयु छूट के अधीन परीक्षा में बैठने की जितनी उम्मीदवारों को अनुमति दी गई है उन सभी रिक्तियों के लिए चाहे वे भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित हों अथवा नहीं, परीक्षा देने के लिए पात्र होंगे।

भूतपूर्व सैनिक से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसने योद्धा अथवा गैर योद्धा के रूप में संघ की नियमित सेवा, नौ सेना तथा वायु सेना में किसी भी रैंक में सेवा की है तथा :—

- (1) जो ऐसी सेवा में अपनी पेंशन लेने के बाद सेवा-निवृत्त हुआ है, या
- (2) जिसे ऐसी सेवा से, सैनिक सेवा अथवा किन्हीं प्रतिकूल परिस्थितियों के कारण मेडिकल आधार पर सेवा मुक्त किया गया हो तथा मेडिकल अथवा अन्य कोई अयोग्यता पेंशन दी गई हो।
- (3) जिसे अपने अनुरोध के सिवाए किसी और कारण, संस्थानता के कर्मचारियों को संख्या में कमी करने के कारण ऐसी सेवा से मुक्त किया गया हो, या
- (4) जिसे अपने कार्य को विशेष अवधि तक पूरा करने के बाद उसके निजी अनुरोध के सिवाए किसी और कारण से अथवा कदाचार या अद्विता के आधार पर बर्खास्त अथवा पदच्युत करके सेवा मुक्त कर दिया गया हो और उपदान दिया गया हो तथा जो निम्नलिखित श्रेणियों की प्रादेशिक सेना के कामियों में शामिल हो, अर्थात्, :—

- (1) निरन्तर एम्ब्रडिड सेवा पेंशन पाने वाले,
- (2) सैन्य सेवा के कारण शारीरिक रूप से अयोग्य हुए व्यक्ति और
- (3) वीरता पुरस्कार विजेता।

नोट 1 : जो भूतपूर्व सैनिक अपने पुनर्नियोजन के लिए भूतपूर्व सैनिकों के रूप में लाभ प्राप्त करने के बाद पहले से ही सिविल सरकारी सेवा में आ गए हैं वे भी आयु में छूट के पात्र हैं। फिर भी ऐसे अभ्यर्थी आरक्षण का लाभ प्राप्त करने के पात्र नहीं होंगे।

नोट 2 : पैरा 3(1) के प्रयोजन से सैन्य बल में एक भूतपूर्व सैनिक की "काल अप सर्विस" की अवधि को भी सैन्य बलों में की गई सेवा मानी जाएगी।

नोट 3 : संघ की तीनों सशस्त्र सेनाओं के किसी सैनिक को आरक्षण के लाभों को प्राप्त करने के उद्देश्य से एक भूतपूर्व सैनिक माने जाने के प्रयोजन से उसने पद/सेवा के लिए आवेदन पत्र प्रस्तुत करने समय भूतपूर्व सैनिक की हैनियत पहले ही प्राप्त कर ली हो और अथवा वह किसी सक्षम प्राधिकारी से लिखित साक्ष्य द्वारा अपनी पात्रता सिद्ध करने की स्थिति में हो कि उसे अंतिम तिथि 24 जनवरी 1994 से अपनी नौकरी की एक साल की निश्चित अवधि पूरी हो जाने के बाद सशस्त्र

सेनाओं से मुक्त/सेवा मुक्त कर दिया जाएगा। इस सम्बन्ध में उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत किए जाने वाले प्रमाण पत्र/वचन का प्रपत्र संलग्नक में किया गया है (जैसा कि दिनांक 3 अप्रैल, 1991 के कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 36034/2/91-स्या.) 1 (अनु. जा. एवं जन. जाति) के पैरा 2 में दिया है।

(2) आंशिक तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन (पैरा 3 में यथा निर्दिष्ट) से ऐसा विकलांग व्यक्ति अभिप्रेत है जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर परिभाषित किया जाता है। अपंग व्यक्तियों को सहायक देने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

नोट :—आंशिक रूप से अंधे उम्मीदवार के लिए अलग से एक परीक्षा आयोजित की जा सकती है।

(3) अनुसूचित जाति/जनजाति से अभिप्राय उस किसी भी जाति से है जिसका निम्नलिखित में उल्लेख किया गया है :—

संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश, 1950, संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश 1950 संविधान (अनुसूचित जाति (संघ क्षेत्र) आदेश 1951 संविधान (अनुसूचित जनजाति) (संघ क्षेत्र) आदेश, 1951 अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति सूची (परिशासन) आदेश, 1956, मुम्बई रीआर्गनाईजेशन एक्ट 1960, पंजाब रीआर्गनाईजेशन एक्ट 1966, हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम 1970, पूर्वोत्तर क्षेत्र (रीआर्गनाईजेशन) एक्ट 1971 एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति आदेश (संशोधन) अधिनियम 1976 द्वारा यथासंशोधित संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश, 1956 संविधान (अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजाति आदेश 1959 अनुसूचित जाति एवं जनजाति आदेश (संशोधन) अधिनियम 1970, द्वारा यथा संशोधित।

संविधान (दादरा एवं नगर हवेली) अनुसूचित जाति आदेश 1962,

संविधान (दादरा एवं नगर हवेली) अनुसूचित जनजाति आदेश 1962,

संविधान (पांडिचेरी) अनुसूचित जाति आदेश 1964,

संविधान (अनुसूचित जनजाति) (उत्तर प्रदेश) आदेश 1967,

संविधान (गोवा दमन एवं दीव) अनुसूचित जाति आदेश 1968,

संविधान (गोवा दमन एवं दीव) अनुसूचित जनजाति आदेश 1968,

संविधान (न.गालैंड) अनुसूचित जन जाति आदेश 1970,
 संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जनजाति आदेश 1978,
 संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जाति आदेश 1978,
 संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जनजाति
 आदेश 1989,
 संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश (संशोधन) अधि-
 नियम 1990,
 संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश (संशोधन)
 अध्यादेश 1991।

4. (1) यह आवश्यक है कि उम्मीदवार या तो—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल का रहने वाला हो, या
- (ग) भूटान का निवासी हो, या
- (घ) ऐसा लिम्बू शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका और केन्या उगांडा और तंजानिया संयुक्त गणराज्य भूतपूर्व तांगानिका (अंजीबार) के पूर्व अफ्रीकी देशों, जॉर्जिया, मलावी, जायरे, इथोपिया और वियतनाम से आया हो।

आगे यह कि उपर्युक्त प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) तथा, (ङ) का कोई उम्मीदवार वही व्यक्ति होगा जिसके लिए भारत सरकार द्वारा पात्रता पत्र जारी कर दिया गया हो।

इससे आगे यह कि उपर्युक्त प्रवर्ग (ख), (ग), और (घ) को कोई व्यक्ति भारतीय विदेश सेवा (ख)—आशुलिपिक संवर्ग का (ग्रेड-3) में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(2) किसी उम्मीदवार को, जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है, लेकिन नियुक्ति प्रस्ताव केवल तभी दिया जाएगा जबकि, जिस पद पर उम्मीदवार को नियुक्त किए जाने की संभावना है उस पद के प्रशासनिक रूप से संबंधित मंत्रालय/विभाग द्वारा उम्मीदवार का आवश्यक पात्रता प्रमाण-पत्र दे दिया गया है।

5. (क) इस परीक्षा में बैठने वाले उम्मीदवार की आयु 1-1-1994 को 18 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए अर्थात् उसका जन्म 2 जनवरी, 1969 से पहले और 1 जनवरी 1976 के बाद नहीं हुआ हो।

(ख) उन व्यक्तियों के संबंध में ऊपरी आयु सीमा में 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए 45 वर्ष) आयु तक छूट दी जायेगी जो भारत सरकार के विभिन्न विभागों/कार्यालयों में स्थायी रूप में आशुलिपिकों (जिनमें भाषा आशुलिपिक/

लिपिक/अ.शु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक शामिल हैं) के रूप में नियुक्त किया गया है और जिन्होंने आशुलिपिकों के रूप में (भाषा अशुलिपिक/लिपिक/अ.शु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक भी शामिल हैं) 1-1-1994 तक 3 साल से कम सेवानिवृत्ति की हो और अभी भी वे इसी तरह नियुक्त हों।

(ग) ऊपरलिखित सभी मामलों में ऊपरी आयु सीमा में निम्नलिखित और छूट होगी :—

(1) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या जनजाति का हो तो अधिक से अधिक 5 वर्ष तक।

(2) कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 22 नवम्बर, 1991 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 15012/11/90-स्था. (घ) के अनुसार यदि उम्मीदवार कुवैत या इराक से सद्भावपूर्वक प्रत्यावर्तित होने वाला भारतीय मूल का व्यक्ति हो और 15, मई, 1990 के बाद लेकिन 22 नवम्बर, 1991 से पहले उसने भारत में प्रवेश किया हो, तो अधिक से अधिक 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आठ वर्ष तक)।

(3) किसी दूसरे देश से संघर्ष दौरान अथवा उपद्रवग्रस्त इलाकों में फौजी कार्यावहियों को करते समय अशक्त हुए तथा उसके परिणामस्वरूप नौकरी से निर्मुक्त रक्षा सेवा कर्मिकों के मामले में अधिकतम 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 8 वर्ष तक)।

(4) यदि उम्मीदवार शारीरिक रूप से विकलांग हो अर्थात्, जिसका कोई अंग विकृत है तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन हो तो, अधिक 10 वर्ष तक। अनुसूचित जाति या जनजाति के अर्थों जो शारीरिक विकलांग हैं उन्हें शारीरिक विकलांगों के लिए आयु सीमा में देय 10 वर्ष की छूट उपरोक्त कालम (1) में दी गई आयु सीमा में छूट के अतिरिक्त होगी।

(5) ऐसी विधवाओं, तलाक़शुदा महिलाओं और न्यायिक तौर पर अपने पतियों से अलग हुई महिलाओं के मामले में जिन्होंने पुनर्विवाह नहीं किया है, 35 वर्ष की आयु (अनुसूचित जाति/अनु. जनजाति की महिलाओं के लिए 40 वर्ष तक)।

(6) भूटान के खुला विद्युत परियोजना प्राधिकरण के सीधी भर्ती किए गए ऐसे कर्मचारियों को जिनकी छंटनी की गई है, को ऊपरी आयु सीमा में उनके द्वारा प्राधिकरण में की गई सेवा की अवधि के बराबर छूट दी जाएगी। छंटनी किए गए कर्मचारियों की सेवा की अवधि का निर्णय, खुला विद्युत परियोजना प्राधिकरण द्वारा जारी किए गए प्रमाण-पत्र के आधार पर किया जाएगा।

(7) 1991 की जनगणना के राज्यों और केन्द्रशासित प्रदेशों के जनगणना निदेशालयों से छंटनी किए गए ऐसे जो अपनी जनगणना प्रकाश में रोजगार कार्यालयों या अन्य अनुज्ञेय माध्यमों से प्रारंभिक भर्ती के समय ऊपर पद के

लिए निर्धारित आयु सीमा के अंतर्गत वे तथा 6 महीने की लगातार सेवा कर चुके हैं और स्थापना में कटौती के कारण निकाले गए कर्मचारियों के लिए आयु सीमा स्थितनीय है।

ऊपर की गई व्यवस्था को छोड़कर निर्धारित आयु-सीमा में किसी भी हालत में छूट नहीं दी जा सकती है। भूतपूर्व सैनिकों के पुत्रों, पुत्रियों तथा आश्रितों को तथा पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों को आयु रियायत अनुशेष नहीं है।

ध्यान दें : (1) जिस उम्मीदवार को उपर्युक्त नियम 5(ख) में उल्लिखित आयु छूट के अधीन परीक्षा में प्रवेश दे दिया गया है। उसकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है जबकि आवेदन पत्र भेजने के बाद वह परीक्षा से पहले या परीक्षा देने के बाद सेवा से त्यागपत्र दे देता है या विभाग द्वारा उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाती हैं। किन्तु आवेदन पत्र भेजने के बाद यदि उसकी सेवा या पद से छंटनी हो जाती है तो वह पात्र बना रहेगा।

ध्यान दें : (2) ऐसा आशुलिपिक (भाषा आशुलिपिक / लिपिक/आशु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक सहित) जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से संवर्ग बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर है अथवा जिसे किसी अन्य पद पर स्थानांतरित कर दिया गया था, वह अन्यथा पात्र है तो परीक्षा में बैठने का पात्र होगा।

6. उम्मीदवारों ने केन्द्र या राज्य विधान मण्डल के किसी अधिनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय की मैट्रिक परीक्षा अवश्य पास की हो, अथवा उसके पास 1 जनवरी, 1994 को किसी राज्य के शिक्षा बोर्ड की मध्यमिक स्कूल परीक्षा का या कोई और ऐसा प्रमाण-पत्र हो जिसे उस राज्य की सरकार/भारत सरकार द्वारा नौकरी में प्रवेश के लिए मैट्रिक के प्रमाण-पत्र के समकक्ष माना गया हो।
नोट : 1. जिन अभ्यर्थियों को अभी मैट्रिक की परीक्षा में बैठना है या जिनका परीक्षा परिणाम रोका गया है या 1 जनवरी, 1994 या इसके पूर्व घोषित नहीं होता वे पात्र नहीं हैं।

नोट : 2. आपवादिक परिस्थितियों में, केन्द्रीय सरकार किसी ऐसे उम्मीदवार को भी परीक्षा में प्रवेश पाने का पात्र मान सकती है, जिसके पास उपर्युक्त नियम में निर्धारित शैक्षिक अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं हो बशर्ते कि उम्मीदवार के पास कोई ऐसी अर्हता हो जिसका स्तर सरकार के मतानुसार ऐसा हो कि उसके आधार पर उम्मीदवार को उक्त परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है।

7. जिस व्यक्ति ने :—

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबंध किया है जिसका जीवित पति/पत्नी पहले से है, या

(ख) जोड़ित पति/पत्नी के रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबंध किया है वह सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति तथा विवाह सूत्र के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अनुसार स्वोक्त्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकता है।

8. सरकारी सेवार्त सभी अभ्यर्थी चाहे वे स्थायी हों या अस्थायी, अथवा अनियत या दैनिक कर्मचारियों के अलावा कार्य द्धारित कर्मचारी हों या लोक उद्यम के अधीन कार्यरत हों, उन्हें एक वक्त-पत्र जमा करना होगा कि उन्होंने अपने कार्यालय/विभाग के प्रमुख को लिखित रूप से सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है।

अभ्यर्थी ध्यान दें कि यदि आयोग को उनके नियोजन द्वारा आवेदन करने वाले अभ्यर्थी के परीक्षा में शामिल होने को अनुज्ञा रोकने सम्बन्धी कोई संदेश प्राप्त होता है तो उनका आवेदन-पत्र अस्वीकृत कर दिया जाएगा/अभ्यर्थिता निरस्त कर दी जाएगी।

9. उम्मीदवार को मानसिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना चाहिए और उन्हें कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो सम्बन्धित सेवा के अधिकारों के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलतापूर्वक निभाने में बाधक हों। यदि सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित डाक्टरों की परीक्षा के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह ज्ञात हुआ कि वह इन ओशार्शों का दूर नहीं कर सकता है तो उसको नियुक्ति नहीं को जाएगा। केवल उन्हीं उम्मीदवारों का डाक्टरों की परीक्षा को गेमो जिन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की संभावना हो।

टिप्पणी—अशक्त भूतपूर्व रक्षा कामिकों के मामले में रक्षा सेवा के समय विद्यमान डाक्टरों बोर्ड (डोप्रो-बोनाइजेशन मेडिकल बोर्ड) द्वारा दिया या स्वस्थता प्रमाण-पत्र नियुक्ति के प्रशोधन के लिए पर्याप्त समझा जाएगा।

10. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार को पात्रता या अत्रता के बारे में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा।

11. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, शारीरिक विकलांग तथा भूतपूर्व सैनिक छोड़कर सभी उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस में निर्धारित शुल्क देना होगा।

12. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश-पत्र (सर्टिफिकेट ऑफ एडमिशन) न हो।

13. यदि उम्मीदवार ने अपनी उम्मीदवारी के लिए किसी प्रकार का समयेन प्राप्त करने का प्रयत्न किया हो

उसे परीक्षा में प्रवेश के लिए अयोग्य माना जा सकता है।

14. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो कि उसने :—

- (1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा
- (2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा
- (3) किसी अन्य व्यक्ति से नाम बदल कर परीक्षा दिलाई है, अथवा
- (4) जाली प्रमाण-पत्र या ऐसे प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया है अथवा
- (5) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
- (6) गलत या झूठे विवरण दिये हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (7) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या
- (8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हों जो असली भाषा में या अभद्र आशय की हों, या
- (9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्व्यवहार किया हो, या
- (10) उसके द्वारा अपने साथ परीक्षा भवन से उत्तर पुस्तिका/आशुलिपि टिप्पणी टकड़ आलेख से लाई गई हो या परीक्षा संचालन के दौरान उसे किसी अनधिकृत व्यक्ति/व्यक्तियों को दी गई हो।
- (11) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो,
- (12) परीक्षा देने की अनुमति वाले प्रवेश पत्र के साथ उम्मीदवारों को जारी किए गए किसी अनुदेश का उल्लंघन किया हो, अथवा
- (13) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अब्बेरेट करने का प्रयत्न किया हो, तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रोसीक्यूशन) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे —

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से, जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे स्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए :—

- (i) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,
- (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से वंचित किया जा सकता है, और
- (ग) यदि वह पहले से सरकारी नौकरी में हो तो उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

15. उम्मीदवारों का चयन :— परीक्षा के बाद आयोग हर एक उम्मीदवार को अंतिम रूप से दिए गये कुल प्राप्तांक के आधार पर उनके योग्यताक्रम के अनुसार उनके नामों की सूची बनायेगा और उस क्रम के अनुसार आयोग उस परीक्षा में जिसने उम्मीदवारों को अंग्रेजी आशुलिपिकों अथवा हिन्दी आशुलिपिकों जैसा भी मामला हो के रूप में नियुक्ति के लिए अर्हता प्राप्त समझेगा, उनकी इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली अनारक्षित रिक्तियों में नियुक्ति के लिए अपेक्षित संख्या तक सिफारिश की जाएगी।

इन नियमों में दिये गये अन्य उपबंधों के अन्वये, परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्तियां करते समय उम्मीदवार द्वारा अपने आवेदन पत्र में विभिन्न बगों पदों के लिए व्यक्त की गई अप्रतार्यों पर उचित ध्यान दिया जाएगा।

परन्तु यदि शारीरिक रूप से विकलांग बगों अथवा भूतपूर्व सैनिकों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियां इन बगों के उम्मीदवारों द्वारा सामान्य मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती हों, तो आरक्षित कोटे में कमी को पूरा करने के लिए आयोग द्वारा स्तर में छूट देकर, चाहे परीक्षा के योग्यताक्रम में उनका कोई भी स्थान हो, सेवा में चयन करने के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी बशर्त कि वे उपयुक्त हों।

आयोग अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछली जातियों के उम्मीदवारों की सिफारिश इन बगों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या तक मानकों में छूट देकर कर सकेगा बशर्त कि वे उम्मीदवार सेवा में चयन के लिए योग्य हों।

और यह कि अनुसूचित जाति/जनजाति/अन्य पिछड़ी जातियों के ऐसे उम्मीदवार जिनकी आयोग ने इस उप-नियम में संबंधित मानकों में छूट का सहारा लिए बिना सिफारिश की है उन्हें इन बगों के लिए आरक्षित रिक्तियों पर समाविष्ट नहीं किया जाएगा।

16. हर एक उम्मीदवार को परीक्षाकाल की सूचना किस रूप में तथा किस प्रकार दी जाए, इसका निर्णय आयोग

अपने विवेकानुसार करेगा और आयोग परीक्षाफल के सम्बन्ध में उम्मीदवारों को कोई पत्र-व्यवहार नहीं करेगा।

17. उम्मीदवार के चरित्र तथा पूर्ववृत्तों की आवश्यक जांच के बाद जब तक सरकार इस बात से संतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार इस सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है तब तक परीक्षा में पास हो जाने मात्र से नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता।

18. इस परीक्षा के द्वारा जिन सेवाओं के लिए भर्ती की जा रही है उनके संक्षिप्त विवरण परिशिष्ट-II में दिए गए हैं।

करतार सिंह,
अवर सचिव

परिशिष्ट-I

परीक्षा की योजना : परीक्षा के दो भाग होंगे, अर्थात् :—

भाग-1 : लिखित परीक्षा

भाग-2 : आशुलिपि परीक्षा

भाग-1 : लिखित परीक्षा : परीक्षा के विषय, प्रत्येक विषय के लिए दिया गया समय तथा पूर्णांक और पाठ्य विवरण तथा स्तर निम्न होंगे :—

विषय	पूर्णांक	दिया गया समय
(1) सामान्य जागरूकता	100	200 दो घण्टे
(2) भाषा परीक्षा (हिंदी/अंग्रेजी)	100	

दोनों ही उक्त विषयों से संबंधित केवल एक संयुक्त पेपर होगा जिसमें वस्तुनिष्ठ बहुविकल्पी प्रकार के प्रश्न होंगे प्रत्येक के चार वैकल्पिक उत्तर होंगे। उम्मीदवारों को दोनों ही विषयों को, अलग-अलग रूप से, पास करना अनिवार्य होगा। आयोग को किसी एक विषय या दोनों ही विषयों के लिए न्यूनतम अर्हक अंक निर्धारित करने की पूर्ण छूट होगी। केवल वही उम्मीदवार आशुलिपि परीक्षा के लिए बुलाए जाने के पात्र होंगे जो दोनों में से प्रत्येक विषयों में लिखित परीक्षा में ऐसे न्यूनतम अंक प्राप्त करें जो आयोग द्वारा उसके विवेक से निर्धारित किए जा सकते हैं। उम्मीदवारों को यह विकल्प होगा कि वे भाषा परीक्षा का उत्तर हिंदी में दें या अंग्रेजी में। जो उम्मीदवार आशुलिपि परीक्षा हिंदी में देना चाहते हैं वे भाषा परीक्षा हिंदी में देंगे तथा जो उम्मीदवार आशुलिपि परीक्षा अंग्रेजी में देना चाहते हैं वे भाषा परीक्षा अंग्रेजी में देंगे। (जो अभ्यर्थी

भाषा परीक्षण में अपने आवेदन पत्र में दिए गए विकल्प से इतर भाषा में या दोनों भाषा में उत्तर देंगे उन्हें शून्य अंक दिया जाएगा)।

स्तर तथा पाठ्य विवरण : प्रश्न पत्रों का स्तर लगभग वही होगा जो किसी भारतीय विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेशन परीक्षा का होता है।

सामान्य जागरूकता : इसमें प्रश्न इस प्रकार से तैयार किए जाएंगे जिससे कि उम्मीदवार को इसके आस-पास घटने वाली घटनाओं तथा समाज में उसकी प्रासंगिकता के संबंध में, सामान्य जागरूकता संबंधी योग्यता का मूल्यांकन किया जा सके। इसमें ऐन भी प्रश्न रखे जाएंगे जिससे कि उम्मीदवार को, वर्तमान घटनाक्रम और दिन-प्रतिदिन नजर आने वाली तथा उनके वैज्ञानिक पहलुओं की बातें जिनकी जानकारी पढ़े लिखे व्यक्ति को होनी चाहिए, ज्ञान का मूल्यांकन किया जा सके। इस परीक्षा में भारत तथा इसके पड़ोसी देशों के संबंध में विशेषकर इतिहास, संस्कृति, भूगोल, अर्थशास्त्र, सामान्य राजपत्र तथा वैज्ञानिक अनुसंधान से संबंधित प्रश्न भी होंगे।

भाषा परीक्षा (हिंदी/अंग्रेजी) : इस परीक्षा में ऐसे प्रश्न होंगे जिससे कि उम्मीदवार के हिंदी/अंग्रेजी भाषा तथा इसकी शब्दावली, व्याकरण, वाक्य संरचना, समानार्थक तथा विपरीतार्थक अदि से संबंधित ज्ञान का मूल्यांकन किया जा सके। परिच्छेद को समझने के संबंध में भी प्रश्न होंगे।

भाग-II

हिंदी या अंग्रेजी में आशुलिपि परीक्षा

(लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वालों के लिए)

आशुलिपि परीक्षा के बारे में ब्यौरे इस प्रकार होंगे :—

आशुलिपि परीक्षा की योजना :

उम्मीदवारों को अंग्रेजी अथवा हिंदी में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट के लिए एक श्रुतलेख की परीक्षा देनी होगी। जो उम्मीदवार अंग्रेजी में परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें 65 मिनट में सामग्री का लिप्यंतर करना होगा और जो उम्मीदवार हिंदी में परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें 75 मिनट में सामग्री का लिप्यंतर करना होगा।

1. उम्मीदवारों को अपने आशुलिपि नोट टंकण मशीन पर लिप्यंतर करने होंगे, और इस प्रयोजन के लिए उन्हें अपनी टंकण मशीन लानी होगी।
2. जो उम्मीदवार हिंदी में आशुलिपि परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें अपनी नियुक्ति के बाव अंग्रेजी आशुलिपि सीखनी आवश्यक होगी और जो उम्मीदवार अंग्रेजी में आशुलिपि परीक्षा देने का

विकल्प देंगे उन्हें हिन्दी आशुलिपि सीखनी आवश्यक होगी।

ग्रेड ग : रु० 1640-60-2600-द० रो०-75-2900।

ग्रेड घ : रु० 1200-30-1560-द० रो०-40-2040

परिशिष्ट-II

इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं/पदों के लिए भर्ती की जा रही है उससे संबंधित संक्षिप्त व्योरे

(क) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा।

1. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा में इस समय निम्नलिखित ग्रेड हैं :—

निजी सचिव ग्रेड : रु० 3000-100-3500 द० रो०-125-4500।

ग्रेड "क" और "ख" : रु० 2000-60-2300-द० रो०-75-3200-100-3500।

(संक्षिप्तित) :

ग्रेड "ग" : रु० 1640-60-2600-द० रो०-75-2900।

ग्रेड "घ" : रु० 1200-30-1560-द० रो०-40-2040।

2. उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परीवीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने आवश्यक हैं तथा ऐसी परीक्षाएं पास करनी आवश्यक हैं जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाएं।

3. परीवीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार संबंधित व्यक्ति को उसके पद पर स्थायी कर सकती है या यदि उसका कार्य अथवा आचरण सरकार की राय में असंतोषजनक रहा हो तो उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकार उसकी परीवीक्षा अवधि जितनी और बढ़ाना उचित समझे, बढ़ा सकती है।

4. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्तियों को केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा योजना में भाग लेने वाले मंत्रालयों या कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जायेगा। किन्तु उसकी किसी भी समय किसी भी ऐसे अन्य मंत्रालय या कार्यालय में बदली हो सकती है।

5. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नत किए जाने के पात्र होंगे।

(ख) रेल बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा :

(क) (1) रेल बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा में फिलहाल निम्नलिखित ग्रेड हैं :—

ग्रेड क : } रु० 2000-60-2300-द० रो०-75-3200
ग्रेड ख : }
100-3500 का एकीकृत ग्रेड।

(2) उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीवीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसा प्रशिक्षण लेना पड़ेगा तथा ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करनी पड़ेगी जो सरकार समय-समय पर निर्धारित करे। परीवीक्षा अवधि के समाप्त होने पर यदि यह पाया गया कि सरकार की राय में उनमें से किसी भी व्यक्ति का कार्य या आचरण असंतोषजनक रहा है तो उसे सेवा-मुक्त किया जा सकता है या उसको परीवीक्षा की अवधि को सरकार द्वारा अनेकित अवधि तक बढ़ाया जा सकता है।

(3) उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के पात्र होंगे।

(ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा रेल मंत्रालय तक ही सीमित है तथा केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा की तरह कर्मचारियों का अन्य मंत्रालय में स्थानांतरण नहीं होता है।

(ग) इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए रेलवे बोर्ड आशुलिपिक सेवा के अधिकारी

(1) पेंशन लाभ के पात्र होंगे तथा

(2) सेवा में आने की तारीख को नियुक्त रेल कर्मचारियों पर लागू गैर-अंशदायी राज्य रेल भविष्य निधि के अधीन उक्त निधि में अभिदान करेंगे।

(घ) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा में नियुक्त उम्मीदवार रेलवे बोर्ड द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार पास और विशेषाधिकार टिकट आदेश का हकदार होगा।

(ङ) जहाँ तक अवकाश तथा सेवा की अग्र शर्तों का संबंध है रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा में सम्मिलित स्टाफ के साथ वैसा ही बर्ताव किया जाता है जैसा कि रेलवे के अन्य स्टाफ से, किन्तु चिकित्सा सुविधाओं के मामले में वे केन्द्रीय सरकार के अन्य कर्मचारियों पर लागू नियमों में शामिल होंगे जिनका मुख्यालय नई दिल्ली में होगा।

(ग) भारतीय विदेश सेवा (ख) आशुलिपिक संवर्ग का ग्रेड III।

इस समय भारतीय विदेश सेवा "ख" के आशुलिपिक संवर्ग के निम्नलिखित ग्रेड हैं :—

प्रधान निजी सचिव ग्रेड : रु० 3000-100-3500-द० रो०-125-4500

प्रवर ग्रेड/ग्रेड-I : रु० 2000-60-2300-द० रो०-
75-3200-100-3500

ग्रेड-II : रु० 1640-60-2600-द० रो०-75-
2900।

ग्रेड-III : रु० 1200-30-1560-द० रो०-40-
2040।

2. सेवा के ग्रेड-III में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परि-
बीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण
लेने तथा ऐसी परीक्षाएं पास करनी आवश्यक हैं जो सरकार
द्वारा निर्धारित की जाएं। परिवीक्षा की अवधि पूरी होने
पर यदि उनमें से किसी का भी कार्य अथवा आवरण सरकार
की राय में असंतोषजनक पाया जाए तो उस स्थिति में या
तो उसे सेवा में निकासा जा सकता है या सरकार द्वारा
यथोचित समय के लिए उसकी परिवीक्षा अवधि को आगे
बढ़ाया जा सकता है।

3. भारतीय विदेश सेवा "ख" में नियुक्त किए गए
उम्मीदवारों को मुख्यालयों भारत में किसी भी स्थान पर
अथवा विदेश में जिस पद पर भी नियंत्रक प्राधिकारियों
द्वारा तैनात किया जाए, पदों पर सेवा करनी होगी।

4. विदेश सेवा के दौरान भारतीय विदेश सेवा (ख)
के अधिकारियों को संबंधित देशों की जीवन-निर्वाह लागत
आदि पर आधारित समय-समय पर मंजूर की जाने वाली
दरों पर उनके मूल वेतन के अतिरिक्त विदेश भत्ता मंजूर
किया जाता है। इसके अतिरिक्त, भारतीय विदेश सेवा (ख) के
अधिकारियों पर लागू भारतीय विदेश सेवा (पी एल सी)

नियमावली, 1961 के अनुसार, विदेश सेवा के दौरान निम्न-
लिखित रियायतें भी स्वीकार्य होंगी :—

- (i) सरकार द्वारा निर्धारित वेतनमान के अनुसार
निःशुल्क सुसज्जित आवास;
- (ii) सहायताप्राप्त चिकित्सा परिचर्या योजना के अधीन
चिकित्सा परिचर्या प्रभुविधाएं;
- (iii) व्यक्तिगत आकस्मिक स्थिति में भारत में आने
और विदेश में अपने तैनाती के स्थान पर वापिस
आने के लिए अधिकारियों की पूरी सेवा के दौरान
अधिकतम दो बार हवाई यात्रा के एकल टिकट;
- (iv) कुछ शर्तों के अधीन छुट्टियों के दौरान माता-
पिता को मिलने के लिए भारत में पढ़ाई कर रहे
6 वर्ष से 22 वर्ष तक के आयु वर्ग के बच्चों को
वार्षिक वापसी हवाई यात्रा टिकट;
- (v) अधिकारियों की विदेश में नियुक्ति के स्थान में
पढ़ाई कर रहे 5 से 20 वर्ष तक की आयु के भीतर
के अधिकतम दो बच्चों की शिक्षा पर हुआ व्यय
कुछ शर्तों के अधीन सरकार द्वारा वहन किया जाता
है;
- (vi) विद्यमान अनुदेशों के अनुसार विदेश में नियुक्ति
के लिए सज्जा (आउटफिट) भत्ता;
- (vii) निर्धारित नियमों के अनुसार अधिकारियों और
उनके परिवारों को विदेश छुट्टी यात्रा भत्ता;

घ. सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा :

विद्यमान स्थिति के अनुसार सशस्त्र सेना मुख्यालय
आशुलिपिक सेवा में पदों को भरने की पद्धति सहित, चार
ग्रेड निम्नानुसार हैं :—

ग्रेड	वेतनमान	पद्धति
आशुलिपिक ग्रेड "क"	रु० 650—1200—यथा-संशोधित 2000—2300	ग्रेड "ख" आशुलिपिकों की पदोन्नति द्वारा
आशुलिपिक ग्रेड "ख"	रु० 650—1040—यथा-संशोधित 2000—3500	50% तक ग्रेड "ग" आशुलिपिकों की पदोन्नति द्वारा 50% तक सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर आशुलिपिक ग्रेड "ग" की पदोन्नति द्वारा।
आशुलिपिक ग्रेड "ग"	रु० 425—800—यथा-संशोधित 1640—2900	25% आशुलिपिक ग्रेड "घ" की पदोन्नति द्वारा 25% तक सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर आशुलिपिक ग्रेड "घ" की पदोन्नति द्वारा।
आशुलिपिक ग्रेड "घ"	रु० 330—560—यथा-संशोधित रु० 1200—2040	सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिकीय सेवा के सदस्यों के लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से जिसके न होने पर, सरकार द्वारा निर्धारित पद्धति द्वारा।

टिप्पणी :—चतुर्थ वेतन आयोग की सिफारिशों पर सरकार
ने आशुलिपिक ग्रेड "क" और आशुलिपिक
ग्रेड "ख" को रु० 2000-3500 के संशोधित
वेतनमान में संश्लिषित कर दिया है और

3000—4500 के वेतनमान में आशुलिपिक
के अतिरिक्त पदों का सृजन किया है। सशस्त्र
सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा की पुनरीक्षा
विचाराधीन है।

2. सशस्त्र सेना मुख्यालय आणुलिपिक सेवा में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परिवीक्षाधीन रहेंगे इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने तथा परीक्षाएं पास करनी आवश्यक है जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाएं।

3. परिवीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार संबंधित व्यक्ति को उसके पद पर स्थायी कर सकती है अथवा यदि उसका कार्य अथवा आचरण सरकार की राय में असंतोषजनक रहा हो तो उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकारी यथोचित समय के लिए उसकी परिवीक्षा अवधि को आगे बढ़ा सकती है।

4. सेवा में ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्तियों को सशस्त्र सेना मुख्यालय दिल्ली/नई दिल्ली में स्थित रक्षा मंत्रालय के अधीन अन्तः सेवा संगठनों तथा सशस्त्र सेना मुख्यालय आणुलिपिक सेवा योजना के अन्तर्गत शामिल कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जाएगा। फिर भी उन्हें भारत में किसी भी स्थान पर सेवा करनी पड़ सकती है।

5. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति, इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति किए जाने के पात्र होंगे।

अनुबंध

सेवारत व्यक्तियों के लिए प्रमाण पत्र का फार्म (नियम 3) (1) के नीचे टिप्पणी 11 देखें)

मैं एतद्वारा सर्यापित करता हूं कि मेरे पास उपलब्ध सूचना के अनुसार नं० ()

..... रैंक.....
नाम..... दिनांक.....
को सशस्त्र सेना में अपनी नियुक्ति की विशिष्ट अवधि.....
.....को पूरी करेगा।

कमांडिंग अधिकारी
स्थान : के हस्ताक्षर
तारीख : कार्यालय मुहर

अभ्यायियों द्वारा दिया जाने वाला प्रमाण-पत्र

मैं यह ज्ञात करता हूं कि यदि उस भर्ती/परीक्षा जिससे यह आवेदन पत्र संबंधित है के द्वारा मेरा चयन हो जाता है तो मेरी नियुक्ति, नियोजन प्राधिकारी को मेरे द्वारा प्रस्तुत कागजी संधि के प्रस्तुत करने और उसकी इस संतुष्टि के अधीन होगी कि मुझे सशस्त्र सेना में विधिवत मुक्त किया गया है/शिव निवृत्त किया गया है/कार्ययुक्त किया है तथा मैं भूतपूर्व सैनिक (केन्द्रीय नगरिक सेवाओं और पदों पर पुनर्नियुक्ति) समय-समय पर यथा संशोधित नियम, 1979 की शर्तों के अधीन भूतपूर्व सैनिकों को देय लाभों का अधिकारी हूँ।

2. मैं यह घोषणा करता हूं कि यदि मैंने किसी भी समय इस नियुक्ति में पहले विधिवत क्षेत्र (जिसमें लोक क्षेत्र उद्यम, सांविधिक निकाय, राष्ट्रीयकृत बैंक, स्वायत्त निकाय आदि समाहित हैं) में भूतपूर्व सैनिकों के लिए स्वीकार्य रिक्तियों के आरक्षण की रियायत का लाभ उठाते हुए कोई रोजगार प्राप्त किया हो तो मैं इस परीक्षा के अंतर्गत अपने वाली भर्ती के संबंध में भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित रिक्तियों में नियुक्त होने का पात्र नहीं हूँगा।

स्थान :
तारीख : अभ्यायों के हस्ताक्षर

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(DEPARTMENT OF PERSONNEL AND TRAINING)

New Delhi, the 25th December 1993

No. 10/4/93-CS.II.—The rules for competitive examination to be held by the Staff Selection Commission (Department of Personnel & Training) New Delhi, on Bi-monthly/Quarterly basis during the year 1994 on second Saturday and Sunday and if necessary, on the Saturday/Sunday following thereafter, for the purpose of filling temporary vacancies in Grade 'D' of the following Services are published for general information.

1. Grade III (Grade 'D') of Central Secretariat Stenographers Service.

2. Grade III (Grade 'D') of Armed Forces Headquarters Stenographers Service.

3. Grade III of Stenographers Cadre of IFS 'B';

4. Grade III (Grade 'D') Stenographers of Department of Parliamentary Affairs Stenographers Service.

5. Deptt. of Tourism.

The test will be held on Bi-monthly basis for Delhi Centre and on Quarterly basis for Centres outside Delhi.

2. The number of vacancies to be filled on the result of the examination will be determined by Government from time to time and intimated to the Staff Selection Commission before the results of the examinations are announced by the Commission if necessary. The Reservations will be made for candidates who are, Scheduled Castes, Scheduled Tribes or O. B. C. in respect of vacancies as may be fixed by the Government of India.

(i) Scheduled Castes/Scheduled Tribes mean any of the Castes/Tribes mentioned as under:—

The Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950@—
The Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950@—
The Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) order, 1951@—
the Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories) Order, 1951@—

(As amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists (Modification) Order, 1956 the Bombay Reorganisation Act, 1960, the Punjab Reorganisation Act, 1966, the State of Himachal Pradesh Act, 1970, the North-Eastern Area (Reorganisation) Act, 1971 and the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1978).

—The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956@.

—The Constitution (Andaman & Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959 as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Order (Amendment) Act, 1976@.

—The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order, 1962@.

—The Constitution (Darda and Nagar Haveli) Scheduled Tribes, Order, 1962@.

—The Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964@.

—The Constitution (Scheduled Tribes) (Uttar Pradesh) Order, 1967@.

—The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Castes Order, 1968@.

—The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Tribes Order, 1968@.

—The Constitution (Nagaland) (Scheduled Tribes) Order, 1970@.

—The Constitution (Sikkim) Scheduled Castes Order, 1978@.

—The Constitution (Sikkim) Scheduled Tribes Order, 1978@.

—The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1989@.

—The Constitution (SC) Order (Amendment) Act, 1990@.

—The Constitution (ST) Order (Amendment) Ordinance 1991@.

—The Constitution (ST) Orders (Second Amendment) Act, 1991@.

(ii) **OTHER BACKWARD CLASSES**: The OBCs for the purpose of the aforesaid reservation as per orders of the Government of India issued vide O.M. No. 36012/22/93-Estt. (SCT) of 8th September, 1993 by the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions (Department of Personnel & Training), would comprise, in the first phase, the castes and communities which are common to both the lists in the report of the Mandal Commission and the State Governments' Lists.

The aforesaid lists of OBC's has been published in the Gazette of India dated 13-9-1993 vide Ministry of Welfare Resolution No. 12011/68/93-BCC(C) dated 10-9-1993. The candidates seeking reservation as OBC should belong to one of the castes mentioned in the above notification and should also be excluded from the creamy layer as mentioned in DP&T O.M. No. 366012/22/93-Estt.(SCT) dated 8-9-1993.

3. The examination will be conducted by the Staff Selection Commission, in the manner prescribed in appendix I to these Rules. For the purpose of admission, the candidates will be required to submit applications, on plain paper as in the form given in Appendix II, which after due scrutiny, will be forwarded by the Ministry/Department/Office concerned to the Staff Selection Commission as per programme in Appendix. I.

4. Any permanent or temporary regularly appointed LDC/UDC of the Indian Foreign Service (B)/Department of Parliamentary Affairs/Armed Forces Head Quarters Clerical Service/Central Secretariat Clerical Service, and Deptt. of Tourism Clerical Service shall be eligible to appear at the examination and compete for the vacancies.

3—381 GI/93

4(1) **Length of Service** : He/She should have on the 'Crucial date' [as defined under Regulation 2(a) of the Central Sectt. Stenographers' Service Grade 'D' (Competitive Examination) Regulations, 1969] rendered not less than two years approved and continuous service in the Lower Division Grade or the Upper Division Grade of the Service concerned.

NOTE 1 : The limit of two years of approved and continuous service will also apply if the total reckonable service of a candidate is partly in the Lower Division Grade or the Upper Division Grade of the Grade/Service concerned.

NOTE 2 : Officers of the Lower Division Grade or the Upper Division Grade of the Cadre/Service concerned who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the Examination, if otherwise eligible. This also applies to an officer who has been appointed to an ex-cadre post or to another service on transfer if he/she continues to have a lien in the Lower Division Grade or the Upper Division Grade of the cadre/Service concerned for the time being.

NOTE 3 : Regularly appointed officers to the Lower Division Grade or the Upper Division Grade means, an officer allocated to any of the Cadres/Service mentioned in para 1 above.

(2) **Age** : A candidate for this examination should not be more than 50 years of age on the 'Crucial date' [as defined under Regulation 2(a) of the Central Sectt. Stenographers' Service Grade 'D' (Competitive Examination) Regulations 1969].

5. The upper age limit prescribed above will be further relaxable :

Upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe.

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMIT PRESCRIBED ABOVE SHALL IN NO CASE BE RELAXED.

6. A candidate who fails in the examination will not be eligible to take the next examination but only that following the next examination or subsequent examination.

7. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

8. Any attempt on the part of candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission to the examination.

9. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) Obtaining support for this candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) Making statement which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) Using unfair means during the examination, or
- (viii) Writing irrelevant matter, including obscene language/pornographic matter in the script(s).
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination. Hall, or

- (x) Taking away Question Booklet/answer book/ shorthand notes typing scripts with him/her from the examination hall or passing it on to unauthorised person/persons during the conduct of the examination, or
- (xi) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xii) violating any of the instructions issued to the candidates alongwith their Admission Certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

May, in addition, to rendering himself liable to criminal prosecution be liable :—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period.
 - (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

10. After the examination, the candidates will be arranged by the Commission in five separate lists, in the order of merit, as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified by the examination shall be recommended for appointment upto the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination in respective Cadres/Service.

Provided that the candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or the OBC may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, the recommended by the Staff Selection Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

NOTE : Candidates should clearly understand that this is a competitive and not a qualifying examination. The

number of persons to be appointed to Grade 'D' of the Service on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will, therefore, have any claim for appointment as a Stenographers Grade 'D' on the basis of his performance in this examination as a matter of right.

11. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

12. Success in the examination confers no right to selection, unless the Government are satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is suitable in all respects for selection.

A candidate who, after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment or otherwise quits the service or severs his connection with it, or whose services are terminated by his Department or who is appointed to an ex-cadre post or to another service on transfer and does not have a lien in the cadre/Service concerned will not be eligible for appointment on the results of this Examination.

This, however, does not apply to a candidate, who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

13. These Rules take effect from 1-1-1994.

KARTAR SINGH, Under Secy.

APPENDIX-I

SCHEME OF THE EXAMINATION :

Candidates will be given one dictation test in English or in Hindi at 80 words per minute for 10 minutes. The candidates who opt to take the test in English will be required to transcribe the matter in 65 minutes and the candidates who opt to take the test in Hindi will be required to transcribe the matter in 75 minutes respectively. The shorthand test will carry a maximum of 300 marks.

NOTE : Candidates who opt to take the shorthand tests in Hindi will be required to learn English Stenography and Vice Versa, after their appointment.

2. Candidates will be required to transcribe their shorthand notes on typewriting and for this purpose, they will be required to bring their own typewriters with them.

FOR DELHI CENTRE ONLY

Month of Bi-monthly Stenography Test.		Last date of receipt of applications in the Commission.	
1. February	1994	3rd January, 1994	
2. April	1994	1st March, 1994	
3. June	1994	2nd May 1994	
4. August	1994	1st July 1994	
5. October	1994	1st Sept. 1994	
6. December	1994	1st Nov. 1994.	

FOR CENTRES OUTSIDE DELHI

Month of Quarterly Stenography Test		Last date of receipt of applications in the Commission.	
1. January	1994	15th Nov. 1993	
2. April	1994	15th Feb. 1994	
3. July	1994	16th May 1994	
4. October	1994	16th August 1994	

APPENDIX-II

APPLICATION FORM

STAFF SELECTION COMMISSION

GRADE 'D' STENOGRAPHERS COMPETITIVE EXAMINATION (BI-MONTHLY/QUARTERLY)

Signed passport size photograph of the candidate to be pasted here. Another signed photograph should be firmly attached to the application.

1. Name of the candidate
(in Capital letters): Shri/Smt./Kum. _____

2. Sex: Write 1. if Female
2. if Male _____

3. Date of birth (as recorded in Matriculation or equivalent certificate):

Date

Month

Year

4. Centre Opted: _____

5. (a) Name and address of Office where working: _____

(b) Write the relevant Code No. of your Cadre/Service in the box opposite from the list below:—

Cadre/Service	Code No.
C.S.C.S.	1
Deptt. of Tourism	3
I.F.S.(B)	6
A.F.H.Q.	7
Deptt. of Parliamentary Affairs	8

NOTE: Officers not belonging to any of the above 5 cadres are not eligible).

6. Are you seeking reservation as Scheduled Caste/Scheduled Tribe/OBC.

Yes

No

If yes, write 1. if Scheduled Caste

2. if Scheduled Tribe

3. if O.B.C.

7. (i) Father's Name: _____

(ii) Husband's Name (in case of lady candidates): _____

have rendered not less than two years approved & continuous Service in the relevant Grade on 1-1-94/1-8-94.

8. State the language (Hindi or English) in which you wish to take the Shorthand test: _____

(b) Date from which regularly employed as LDC/UDC in the cadre: _____

9. (a) Are you a permanent or temporarily regularly appointed officer of the Lower Division Grade/Upper Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service/Armed Forces Headquarters Clerical Service/Ministry of External Affairs Clerical Service/ the Department of Parliamentary Affairs Clerical Service/Deptt. of Tourism Clerical Service and

10. In case you are on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority or the ex-cadre post is on transfer basis. State whether you continue to hold a lien on the previous post: (NOTE: Please attach six slips showing your name & address):

Date: _____

Signature of Candidate

(TO BE FILLED BY THE HEAD OF DEPARTMENT OF THE OFFICE WHERE THE CANDIDATE IS WORKING).

Certified that :

- (1) The entries made by the candidate in columns 3, 5, 9, 10 of the application have been verified with reference to his/her service records and are correct.
- (2) His/her application has been scrutinised and it is certified that he fulfils all the conditions laid down in the rules and is eligible in all respects to appear at the examination.
- (3) He/She belongs to _____ Cadre/Service.

Signature :

Name :

Designation :

Deptt./Office :

Telephone No. :

Date :

NOTE : A candidate who once fails can take the examination only after another four/six months, i.e. a candidate who fails in the examination to be held in February (for Delhi Centre), the January (for non-Delhi Centre) can take the examination to be held in June (for Delhi Centre)/July (for non-Delhi Centre) or thereafter.

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(DEPARTMENT OF PERSONNEL & TRAINING)

New Delhi, the 25th December 1993

No. 10/6/93-CS.II.—The rules for a Competitive Examination to be held by the Staff Selection Commission, Department of Personnel and Training for the purpose of filling temporary vacancies in the following services/posts (and for such other services/posts as may be included by the Commission in their advertisement inviting applications for the Examination) are published for general information :—

- A. Grade III of Stenographers Cadre of IFS 'B'.
- B. Railway Board Secretariat Stenographers Service-Grade 'D'.
- C. Central Secretariat Stenographers Service-Grade 'D'.
- D. Armed Forces Headquarters Stenographers Service-Grade 'D'.
- E. Central Vigilance Commission.
- F. Any other Department/Office, not mentioned above. Preference in respect of Services/posts mentioned above will be invited by the Commission from the candidates at the time of submitting their applications. A candidate may, however, change the order of preferences one before the date of written examination.

2. The examination will be conducted by the Staff Selection Commission in the manner prescribed in Appendix I to these rules. The dates on which and the place at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3. The number of vacancies to be filled on the result of the examination will be determined by the Commission taking into consideration the vacancies reported by various cadres. Reservation will be made for candidates who belong to Ex-Servicemen, Scheduled Caste, Scheduled Tribe, other Backward Classes and Physically Handicapped (Orthopaedically Handicapped and partially Blind) in respect

of vacancies as may be fixed by the Government in accordance with the instructions.

NOTE : The Orthopaedically Handicapped :—

The Orthopaedically Handicapped are those who have a minimum of 40% physical defect or deformity which causes an interference with the normal functioning of the bones, muscles and joints.

- (i) Ex-Servicemen fulfilling the conditions laid down by the Govt. from time to time shall be allowed to deduct military service from their actual age and such resultant age should not exceed prescribed age limit by more than three years.

Candidates admitted to the examination under this age concession will be eligible to compete for all the vacancies whether reserved or not for ex-servicemen.

"An ex-serviceman means a person, who has served in any rank whether as a combatant or non-combatant in the Regular Army, Navy and Air Force of the Indian Union and

- (i) Who retired from such service after earning his/her pension; or
- (ii) Who has been released from such service on Medical ground attributable to military service or circumstances beyond his control and awarded medical or other disability pension; or
- (iii) Who has been released, otherwise than on his own request from such service as a result of reduction in establishment; or
- (iv) Who has been released from such service after completing the specific period of engagements, otherwise than at his own request or by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency and has been given a gratuity; and includes personnel of the Territorial Army of the following categories; namely :—
 - (i) Pension holders for continuous embodied service;
 - (ii) Persons with disability attributable to military service; and
 - (iii) Gallantry award Winners."

NOTE I : "Ex-servicemen who have already joined government job in civil side after availing of the benefits given to ex-servicemen for their re-employment are also eligible to the age concession. However, such candidates will not be eligible for the benefit of reservation".

NOTE II : The period of 'Call up Service' of an ex-serviceman in the Armed Forces shall also be treated as service rendered in the Armed Forces for purpose of para 3(1) above.

NOTE III : For any serviceman of the three Armed Forces of the Union to be treated as Ex-servicemen for the purpose of securing the benefits of reservation, he must have already acquired, at the relevant time of submitting his application for the post/service the status of Ex-serviceman and/or is in a position to establish his acquired entitlement by documentary evidence from the competent authority that he would be released/discharged from the Armed Forces within the stipulated period of one year from the closing date (24-1-94) on completion of his assignment. The form of certificate/undertaking to be submitted by the candidate in this connection, is given in Annexure (as given in para 2 of DP&T O.M. No. 36034/2/91-Est. (SCT) dated 3-4-91).

(ii) The orthopaedically handicapped and partially Blind as mentioned in para 3 will be as defined by Government from time to time. No scribe will be allowed to Orthopaedically Handicapped person.

NOTE : A Separate Examination may be held for partially blind candidates.

(iii) Scheduled Castes/Scheduled Tribes means any of the Castes/Tribes mentioned under :

- The Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950.
- The Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950.
- The Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) Order, 1951.
- The Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories) Order, 1951.
[as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists, (Modification) Order, 1956, the Bombay Reorganisation Act, 1960, the Punjab Reorganisation Act, 1966, the State of Himachal Pradesh Act, 1970, the North Eastern Areas (Reorganisation) Act, 1971, and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1976].
- The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956.
- The Constitution (Jammu and Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1989.
- The Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959.
- The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Casts Order, 1962.
- The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962.
- The Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964.
- The Constitution Scheduled Tribes (Uttar Pradesh) Order, 1967.
- The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Castes Order, 1968.
- The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Tribes Order, 1968.
- The Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes Order, 1970.
- The Constitution (Sikkim) Scheduled Castes Order 1978.
- The Constitution (Sikkim) Scheduled Tribes Order, 1978.
- The Constitution (Scheduled Castes) Orders (Amendment) Act, 1990.
- The Constitution (Scheduled Tribes) Orders (Amendment) Act, 1991.
- The Constitution (Scheduled Tribes) Order (Second Amendment) Act, 1991.

4.1. A candidate must be either :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India, before 1st January, 1962, with the intention of permanently setting in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently setting in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

Provided further that candidates belonging to categories (b), (c) and (d) above will not be eligible for appointment to the Indian Foreign Service (B)-Grade III of the Stenographers cadres.

2. A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the Examination but the offer of appointment will be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Ministry/Department which is administratively concerned with the post where the candidate is likely to be appointed.

5. (A) A candidate for this examination must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 25 years on 1-1-1994 i.e. he must have been born not earlier than 2nd January, 1969 and not later than 1st January, 1976.

(B) The upper age limit will be relaxable upto the age of 40 years (45 years for SC/ST candidates) in respect of persons who have been regularly appointed as Stenographers (including language Stenographers)/Clerks/Steno-typist/Hindi Clerks/Hindi Typist in various Departments/Offices of the Government of India and have rendered not less than 3 years continuous service as Stenographers (including language Stenographers)/Clerks/Steno-typist/Hindi Clerk/Hindi-typists on 1st January, 1994 and continue to be so employed.

(C) The upper age limit in all the above cases will be further relaxable :—

- (i) upto a maximum of five years if candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribes;
- (ii) "upto a maximum of 3 years (8 years for SC/ST) to candidates who are bonafide repatriates of Indian Origin from Kuwait or Iraq and have migrated to India after 15th May, 1990 but before 22nd November, 1991, in accordance with Department of Personnel & Training O.M. No. 15012/11/90 Estt. (D) dated 22-11-1991;"
- (iii) upto a maximum of three years (eight years for SC/ST) in the case of Defence services personnel disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area, and released as a consequence thereof;
- (iv) upto a maximum of ten years if the candidate is a physically handicapped person, i.e. Orthopaedically handicapped and partially blind. For candidates belonging to SC or ST who is physically handicapped, the maximum relaxation of ten years permissible for physically handicapped persons shall be in addition to the age relaxation provided in terms of column (i);
- (v) upto the age of 35 years (upto 40 years for members of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in the case of widows, divorced women and women judicially separated from their husbands, who are not remarried;
- (vi) upper age limit is relaxable to retrenched employees of Chukha Hydel Project Authority in Bhutan who were directly recruited, to the extent of service rendered by them with the Authority (Period of service rendered by the retrenched employees will be decided on the basis of certificate issued by the Chukha Hydel Project Authority);

- (vii) Upper age-limit is relaxable for such retrenched employees of 1991 Census in the Directorates of Census Operations in the States and UTs who were within the age-limits for the above post(s) at the time of their initial recruitment in the census organisation through the employment exchanges or other permissible channels and who have put in not less than six months of continuous service and have been retrenched due to reduction in establishment.

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED. AGE CONCESSION IS NOT ADMISSIBLE TO THE 'SONS, DAUGHTERS AND DEPENDENTS OF EX-SERVICE-MEN' AND TO PERSONS BELONGING TO 'BACKWARD CLASSES'.

N.B. (i) The candidature of a person who is admitted to the examination under the age concession mentioned in Rule 5(B) above is liable to be cancelled, if after submitting his application he resigns from service or his services are terminated by his department, either before or after taking the examination. He will, however, continue to be eligible if he is retrenched from the service or post after submitting his application.

N.B. (ii) A stenographer (including language Stenographer Clerks/Steno typist, Hindi Clerks/Hindi typist) who is on Deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority, or who is transferred to another post but retains lien on the post from which he is transferred, will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

6. Candidates must have passed the Matriculation Examination of any University incorporated by an Act of the Central or State Education Board at the end of the Secondary School, High School, or any other certificate which is accepted by the Government of that State/Government of India as equivalent to Matriculation certificate on or before 1-1-1994.

NOTE I : Candidates who have yet to appear at the Matriculation Examination or whose result has been withheld or not declared on or before 1-1-1994 are *Not* eligible.

NOTE II : In exceptional cases, the Central Government may treat a candidate, who has not any of the qualifications prescribed in this rule as educationally qualified provided that he possesses qualifications, the standard of which in the opinion of the Government justifies his admission to this examination.

7. No person :—

- (a) Who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to service.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. All candidates in Government service whether in a permanent or in temporary capacity or as work charged employees other than casual or duty daily rated employees, or those serving under Public Enterprises, will be required to submit an undertaking that they have informed in writing their Head of Office/Department that they have applied for the Examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for appearing at the examination, their applications shall be rejected/candidature shall be cancelled.

9. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of

the service. A candidate who after such medical examination, as may be prescribed by the competent authority is found not to satisfy these requirements will not be appointed. Only such candidates as are likely to be considered for appointment will be medically examined.

NOTE : In the case of disabled ex-Defence Service Personnel a certificate of fitness granted by the Demobilization Medical Board of the Defence Services will be considered adequate for the purpose of appointment.

10. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

11. Candidates except Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Physically Handicapped and Ex-Servicemen must pay the fee prescribed in the Commission's Notice.

12. No candidate will be admitted to the examination unless he/she holds a certificate of admission from the Commission.

13. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission.

14. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) Obtaining the support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter in the script(s), or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall; or
- (x) taking away Question Booklet/Answer sheet/ Shorthand notices/typing scripts with him/her from the examination hall or passing it on to unauthorised person/persons during the conduct of the examination.
- (xi) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xii) violating any of the instructions issued to candidates along with their Admission Certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) Attempting to commit or, as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —
 - (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
 - (b) to be debarred either permanently or for a specified period :—
 - (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and

- (c) to disciplinary action under the appropriate Rules if he is already in service under Government.

Selection of candidates :

15. After the examination, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order as many candidates as are found by the Commission to be qualified in the examination for appointment as English Stenographers or Hindi Stenographers as the case may be, shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

Subject to other provisions contained in these rules, due consideration will be given to the preferences expressed by a candidate to various services/posts at the time of his application.

Provided that, candidates belonging to the Physically Handicapped categories or Ex-servicemen may, to the extent the number of vacancies reserved for them cannot be filled on the basis of general standards, be recommended at relaxed standards to make up for the deficiency in the reserved quota subject to fitness of such candidates for selection irrespective of their ranks in the order of merit.

Provided further that the candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, and other Backward classes may to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other Backward Classes be recommended by the Commission by a relaxed standard, subject to the fitness of the candidates for selection to the service.

Provided further that the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes who have been recommended by the Commission without resorting to the relaxed standard referred to in this sub-rule shall not be adjusted against the vacancies reserved for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes.

16. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidate shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

17. Success in the examination shall confer no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the service.

18. Brief particulars relating to the Services to which recruitment is being made through this examination, are given in Appendix-II.

KARTAR SINGH, Under Secy.

APPENDIX I

Scheme of Examination :—The Examination will consist of two Parts, viz.,

- | | |
|---------|----------------------|
| Part—I | Written Examination. |
| Part—II | Stenography Test. |

PART-I :

Written Examination :—The subject of the examination, the time allowed, the maximum marks for each subject and the syllabus and standard will be as follows :—

Subjects	Maximum Marks	Time Allowed
(i) General Knowledge	100	200 2 hours
(ii) Language Test (Hindi/English)	100	

There will be a single composite papers for both the subjects. The question papers will contain Objective 'Multiple-Choice-Type' questions each containing four alternative responses. Candidates will be required to qualify in each of the two subjects separately. The Commission will have full discretion to fix the minimum qualifying marks in both the subjects. Only such candidates who attain in each of the two subjects of the written examination, a minimum standard as may be fixed by the Commission in their discretion, would be eligible to be considered for being called for the Shorthand test. The candidates will have option to answer the language test either in Hindi or English. The candidates who opt for Hindi medium in shorthand Test will have to take the language test in Hindi and candidates opting for English shorthand will have to take language test in English. Candidates who answer the questions in the language test in language other than the one opted by him/her in the application form or in both the languages will be awarded zero marks.

Standard and syllabus : The standard of the question papers will be approximately that of the Matriculation Examination of an Indian University.

General Awareness : Questions will be designed to test the ability of the candidates general awareness of the environment around him and its application to society. Questions will also be designed to test knowledge of current events and of such matter of every day observations and experience in their scientific aspect as may be expected of an educated person. The test will also include questions relating to India and its neighbouring countries especially pertaining to History Culture, Geography, Economic Scene, General Polity and Scientific Research.

Language Test : (Hindi/English) : Questions in this test will be set to assess the knowledge of Hindi/English Language, its vocabulary Grammar, Sentence Structure, Synonyms and Antonyms etc. There will also be questions on Comprehension of passages.

PART—II

300 Marks

SHORT HAND TEST IN HINDI OR IN ENGLISH (FOR THOSE WHO QUALIFY AT THE WRITTEN TEST)

The details about the shorthand test will be as follow :—
SCHEME OF SHORTHAND TEST :

The candidates will be given one dictation test in English or in Hindi at 80 words per minute for 10 minutes. The candidates who opt to take the test in English will be required to transcribe the matter in 65 minutes, and the candidates who opt to take the test in Hindi will be required to transcribe the matter in 75 minutes.

1. Candidates will be required to transcribe their shorthand notes on typewriters and for this purpose they will be required to bring their own typewriter with them.

2. Candidates who opt to take the Shorthand test in Hindi will be required to learn English Stenography and vice-versa, after their appointment.

APPENDIX—II

Brief particulars relating to the service/posts to which recruitment is being made through the examination.

A. The Central Secretariat Stenographers' Service.

1. The Central Secretariat Stenographers' Service has at present the following grades :—

Private Secretary Grade Rs. 3000-100-3500-EB-125-4500

Grade 'A' & 'B' merged Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

Grade 'C' Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Grade 'D' Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040

2. Persons recruited to Grade 'D' for the service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.

3. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the person concerned in the appointment or if his work or conduct in the opinion of the Govt. has been unsatisfactory he may either be discharged from the Service or his period of probation may be extended for such further period as Govt. may think fit.

4. Persons, recruited to Grade 'D' of the Service will be posted to one of the Ministries or offices participating in the Central Secretariat Stenographers' Service Scheme. They may, however, at any time be transferred to any other such Ministry or office.

5. Persons recruited to Grade 'D' of the Service will be eligible for promotion to the next higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

B. The Railway Board Secretariat Stenographers' Service.

(a) (i) The Railway Board Secretariat Stenographers' Service has at present the following grades
Grade 'A' The unified grade of

Grade 'B' Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

Grade 'C' Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Grade 'D' Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Persons recruited to Grade 'C' of the service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examinations as may be prescribed by Govt. On the conclusion of the period of probation if it is found that the work or conduct, in the opinion of the Govt. of any of them has been unsatisfactory he may either be discharged from the service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

(iii) Persons recruited to Grade 'D' of the Service will be eligible for promotion to the next higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

(b) The Railway Board Secretariat Stenographers' Service is confined to the Ministry of Railway and staff are not liable to transfer to other Ministries as in the Central Secretariat Stenographers' service.

(c) Officers of the Railway Board's Stenographers' Service recruited under these rules :

(i) will be eligible for pensionary benefits; and

(ii) Shall subscribe to the non-contributory state Railway provident Fund under the rules of that fund as are applicable to Railway Servants appointed on the date they join service.

(d) The candidates appointed to the Railway Board Secretariat Stenographers' Service will be entitled to the privilege of passes and Privilege Ticket Orders in accordance with the orders issued by the Railway Board from time to time.

(e) As regards leave and other conditions of service, staff included in the Railway Board Secretariat Stenographers' Service are treated in the same way as other Railway Staff but in the matter of medical facilities they will be governed by the rules

applicable to other Central Government employees with Headquarters at New Delhi.

C. Indian Foreign Service 'B' Grade-III of the Stenographers

The Stenographers cadre of the IFS 'B' has a present grades as follows :—

Principal Private Secretary Grade Rs. 3000-100-3500-EB-125-4500

SELECTION GRADE/GRADE-I

2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

GRADE II

Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

GRADE-III

Rs. 1260-30-1560-EB-40-2040

2. Persons recruited to Grade. III of the Service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examinations as may be prescribed by the Government. On the conclusion of the period of probation if it is found that the work or the conduct of any of them, in the opinion of the Government has been unsatisfactory he/she may either be discharged from service or his period of probation may be extended for such further period as Govt. may think fit.

3. Candidates appointed to the Indian Foreign Service (B) will be liable to serve in any post either at Headquarters, anywhere in India or abroad to which they may be posted by the controlling authority.

4. During service abroad, IFS(B) officers, are granted foreign allowance in addition to their basic pay, at rates which may be sanctioned from time to time, depending upon the post of living etc. of the countries concerned. In addition, the following concessions are also admissible during service abroad, in accordance with the IFS(PLCA) Rules, 1951, as made applicable to IFS(B) officers :—

(i) Free furnished accommodation according to the scale prescribed by the Govt.

(ii) Medical Attendance Facilities under the Assisted Medical Attendance Scheme.

(iii) Return air passage to India back to the place of duty abroad, upto a maximum of two (single tickets) throughout the officers service, for personal emergencies.

(iv) Annual return air passage for children between the age of 6 and 22 studying in India to Visit their parents during vocation subject to certain conditions;

(v) Expenditure on education, of children upto a maximum of two children between the age of 5 and 20 studying at the place of posting abroad of the officer is met by the Government subject to certain conditions.

(vi) Out fit allowance for posting abroad as per existing instructions.

(vii) Home Leave Passage for officers and their families in accordance with the prescribed rules.

D. Armed Forces Headquarters Stenographers Service.

As per the existing position there are 4 grades in AFHQ Stenographers Service with the methods of filling the posts as under :

Grade	Pay Scale	Method
Principal Private Secretary	Rs. 3000—4500/-	By promotion of Private Secretaries.
Private Secretary	Rs. 2000—3500/-	(a) 50% by promotion of Personal Assistants and (b) 50% by promotion of Personal Assistants on the basis of Limited Departmental Competitive Examination
Personal Assistant	Rs. 1640—2900/-	(a) 25% by promotion of Stenographers (b) 25% by promotion of Stenographers on the basis of Limited Departmental Competitive Examination. (c) 50% by direct recruitment.
Stenographers	Rs. 1200—2040/-	By Direct Recruitment

Persons recruited as Stenographers of Armed Forces Headquarters Stenographers Service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.

On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the person concerned in his appointment if his work or conduct in the opinion of the Government has been unsatisfactory he may either be discharged from the service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

Persons, recruited as Stenographers of the Service will be posted to one of the Offices of the Armed Forces Headquarters/Inter-Service Organisations under the Ministry of Defence located in Delhi/New Delhi and participants in the Armed Forces Headquarters Stenographers Service Scheme. They, however, carry the liability to serve anywhere in India.

5. Persons recruited as Stenographers of the Service will be eligible for promotion to the next Higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

ANNEXURE

Form of Certificate for serving personnel (Please see Note III below Rule 3 (i))

I hereby certify that according to the information available with me (No.) _____ Name _____
Rank _____

_____ is due to complete the specified form of his engagement with the Armed Forces on the (date) —

Signature of Commanding Officer
Officer Seal

Place :
Date :

Undertaking to be given by the candidate

I understand that, if selected on the basis of the recruitment/examination to which this application relates, my appointment will be subject to my producing documentary evidence to the satisfaction of the appointing authority that I have been duly released/retired/discharged from the Armed Forces and that I am entitled to the benefits admissible to ex-servicemen in terms of the Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Service & Posts) Rules, 1979, as amended from time to time.

2. I also understand that I shall not be eligible to be appointed to a vacancy reserved for Ex-s in regard to the recruitment covered by this examination, if I have at any time prior to such appointment, secured any employment on the Civil side (including Public Sector Undertakings, Autonomous Bodies/Statutory Bodies, Nationalised Banks, etc.) by availing of the concession of reservation of vacancies admissible to Ex-s.

Signature of the Candidate

Place :
Date :

